

VEM COM A GENTE

Bancárias têm papel fundamental na Campanha Nacional da categoria

Lutar pela igualdade salarial e de direitos, atrair novos sindicalizados e participar da campanha no Ramo Financeiro reafirma protagonismo das mulheres. Em 2024, categoria renovará a Convenção Coletiva de Trabalho

Foto: Nando Neves



Dirigentes bancárias na atividade do 8 de Março: a luta das mulheres continua na Campanha Nacional da categoria e na sociedade

O mês de março se encerrou na semana passada. Mas a participação das mulheres não se encerra com as atividades de comemoração ao Dia Internacional (8 de Março). Todo dia é dia delas.

É com este espírito e iniciativa que as bancárias reforçam, cada vez mais, o protagonismo

nas lutas pela igualdade salarial e de direitos na sociedade e na categoria. Cabe a elas também um papel fundamental no fortalecimento da organização de luta coletiva por melhores salários, uma PLR (Participação nos Lucros e Resultados) condizente com o esforço e trabalho de cada

bancária e bancário, preservação de conquistas fundamentais e melhores condições de trabalho e de saúde.

“As mulheres tiveram um papel fundamental na defesa recente da democracia e na possibilidade de uma nova era em prol da classe trabalhadora. Contamos com as bancárias nesta campanha nacional 2024, em que está em jogo a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho”, disse o presidente do Sindicato dos Bancários do Rio José Ferreira.

SEMINÁRIO REALIZADO

A Secretaria de Mulheres da Confederação Nacional das Trabalhadoras e dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) realizou, na quarta-feira passada (27/3), o seminário “Conquistas e desafios das mu-

lheres bancárias”, na sede da entidade, em São Paulo, que contou ainda com o lançamento da cartilha impressa “Avançamos juntas”.

A Lei de igualdade salarial entre homens e mulheres (14.611/23), de iniciativa do governo federal, foi mais um avanço da luta das mulheres que tem envolvido toda a sociedade. Foram lançadas também pela Contraf-CUT duas cartilhas: “Sexo Frágil – Um manual sobre a masculinidade e suas questões” e “Como conversar com homens sobre violência contra meninas e mulheres”.

“É essencial lembrar que, por trás de cada número estatístico, há uma história de dor”, disse a presidenta da Federa-RJ (Federação das Trabalhadoras e Trabalhadores no Ramo Financeiro do Estado do Rio de Janeiro), Adriana Nalesso.

Vice-presidenta do Sindicato é homenageada por luta em defesa das mulheres

A vice-presidenta do Sindicato dos Bancários do Rio, Kátia Branco, foi uma das oito mulheres homenageadas pelo Prêmio Alice Bottas 2024, pelo protagonismo na luta em defesa dos direitos das mulheres e da classe trabalhadora. O evento aconteceu na Casa Pia São Joaquim, em Salvador, organizado pelo Sindicato da categoria da Bahia.

“Para mim foi uma grata sur-

presa ser uma das homenageadas dentre tantas mulheres, que serão agraciadas com o Prêmio Alice Bottas e as que merecidamente nos antecederam por conta da sua atuação positiva, construtiva e diferenciada em nossa sociedade”, disse Kátia, emocionada, ao receber o prêmio das mãos do presidente da Federação dos Bancários da Bahia e Sergipe, Hermelino Neto (foto).



Kátia Branco ficou emocionada com a homenagem que recebeu na Bahia

Nas eleições da Previ vote 'Chapa 1 Previ para os Associados'

Começam no dia 12 e vão até 26 de abril as eleições da Previ – a Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. A maioria da diretoria do Sindicato dos Bancários e Financiários do Rio de Janeiro apoia a Chapa 1 – Previ para os Associados, que conta também com o apoio da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e da maior parte das entidades que defendem o funcionalismo do Banco do Brasil.

NO CAMINHO CERTO

É fundamental, portanto, para que a Previ continue segura e no caminho certo votar na Chapa 1: para a Diretoria de Seguridade, Wagner Nascimento; para o Conselho Deliberativo, os titulares José Eduardo Marinho e Nilton Bruneli, e como suplentes, Fábio Ledo e Rene Nunes; para o Conselho Fiscal, Rafael Leite e a suplente Priscila Aguirres; para o Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1, o titular Claudio Zucco e a suplente Fernanda Carisio; e, finalmente, para o Conselho Consultivo do Plano de Benefícios Previ Futuro, a titular Juliana Carminato e a suplente Daniele Bittencourt.

Para Rita Mota, diretora do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEBB) é fundamental votar na Chapa 1 para garantir a continuidade da atual gestão exitosa do fundo de previdência complementar. “O resultado da Previ em 2023 foi muito positivo, com o Plano 1 superavitário e os rendimentos do Previ Futuro acima do índice atuarial”, ressaltou.

Os resultados atuais da Previ, os melhores da década e mais informações sobre os candidatos da Chapa 1 e suas propostas para a Previ, você confere em nosso site: www.bancariosrio.org.br.

COMPROMISSOS

O compromisso principal da Chapa 1 é com a boa gestão do

patrimônio da Previ, a defesa dos direitos dos associados e a construção de uma aposentadoria digna para todos. Seus candidatos têm experiência e conhecimento sobre a Previ, histórico de vida em defesa do funcionalismo e contam com apoio das entidades representativas para fortalecer a defesa dos associados.

A Chapa 1 defende, ainda, o Banco do Brasil como instituição pública imprescindível para a recuperação da economia. Consideram que a permanência do BB como empresa pública é fundamental para a sobrevivência da Previ e dos planos de benefícios.

Previ para os Associados **VOTE 1 chapa** de 12 a 26 de abril

Diretoria de Seguridade
WAGNER NASCIMENTO

Conselho Deliberativo
TITULAR: JOSÉ EDUARDO MARINHO
SUPLENTE: FÁBIO LEDO
TITULAR: NILTON BRUNELLI
SUPLENTE: RENE NUNES

Conselho Fiscal
TITULAR: RAFAEL LEITE
SUPLENTE: PRISCILA AGUIRRES

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1
TITULAR: CLAUDIO ZUCCO
SUPLENTE: FERNANDA CARISIO

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro
TITULAR: JULIANA GARMINATO
SUPLENTE: DANIELE BITTENCOURT

NOSSA PREVI SEGURA E NO CAMINHO CERTO

Leia o QR Code para acessar mais conteúdos da campanha!

@previparaosassociados
contato@previparaosassociados.com.br
www.previparaosassociados.com.br

Principais propostas

Plano 1

- Cobrar do BB a integralização de reservas matemáticas referentes às verbas P210 e P220 e aquelas em virtude de demandas judiciais trabalhistas.
- Criar programa de assessoramento na gestão dos benefícios dos associados com a participação de seus familiares.
- Manter a estratégia de ajuste de rentabilidade e vencimento dos ativos com compromissos de longo prazo.
- Manter a diversificação na renda variável visando mitigar riscos

Previ Futuro

- Diversificar investimentos e criar perfis com mais opções.
- Revisar a Fórmula da PIP para que mudanças no Plano de Carreira do BB não prejudiquem os associados.
- Alterar o regulamento para permitir resgate parcial de contribuições facultativas.
- Capec
- Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro e criação do Capec Família.

Previ Família

- Ampliar e consolidar o plano com crescimento

da base de associados e ativos.

- Empréstimos
- Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento.

Gestão

- Melhorar a satisfação do associado em sua experiência no relacionamento com a Previ.
- Pela filiação dos funcionários oriundos dos bancos incorporados ao Previ Futuro e pela administração dos seus planos de benefícios.
- Pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo e a volta dos direitos do corpo social.
- Contra a norma de “contabilização dos títulos públicos e do passivo a mercado”, que traz incerteza.
- Manutenção da estrutura de governança paritária e do corpo técnico composto por associados dos planos e contra o PL 268 – que retira a participação dos associados na gestão.
- Digitalização dos processos de atendimento.
- Melhorar a comunicação com pensionistas.
- Fortalecer a Ouvidoria.

ASGI

- Aperfeiçoar o ranking de ASGI da Previ (Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade), propondo a criação de indicadores que mensurem a efetividade das ações nas empresas participadas.

Santander: assembleia sobre horas negativas é nesta quarta (3)



Os bancários e bancárias do Santander realizam nesta quarta-feira, 3 de abril, assembleia virtual para deliberar a respeito do Acordo Coletivo de Trabalho sobre horas negativas. A votação será das 8h às 16h para garantir um número maior de participantes. O acordo será vigente de 1º de abril a 31 de agosto de 2024. O Sindicato orienta para que todos os funcionários participem da assembleia. O link para participação será disponibilizado em nosso site: www.bancariosrio.org.br.

Edital de Assembléia Geral Extraordinária Específica

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro, com CNPJ sob o nº 33.094.269/0001-33, situado na Av. Presidente Vargas 502/ 16º, 17º, 20º, 21º e 22º, andares Centro, Rio de Janeiro, por seu Presidente abaixo assinado, nos termos de seu Estatuto, CONVOCA todos os seus associados na base territorial deste sindicato, que prestam serviço para o Banco Santander (Brasil) S/A, para participarem da Assembléia Geral Extraordinária Específica que se realizará de forma remota/virtual durante o período das 8:00 horas até às 16 horas do dia 03 de abril de 2024 na forma disposta no site www.bancariosrio.org.br onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre Horas Negativas a ser celebrado com o Banco Santander (Brasil) S/A, com vigência 01 de abril de 2024 a 31 de agosto de 2024.

Rio de Janeiro, 01 de abril de 2024

Jose Ferreira Pinto
Presidente

SAÚDE É PREVENÇÃO

Período de adesão à vacinação contra a gripe é prorrogado

Bancários do Santander podem aderir até sexta-feira (5). Banco divulgará calendário de vacinação e locais para aplicação das doses

O Santander anunciou a prorrogação do período de adesão para os funcionários do banco se vacinarem contra a gripe. O novo prazo para a adesão é até o dia 5 de abril (sexta-feira). A decisão atende a uma reivindicação dos sindicatos.

Para se inscrever, basta acessar: Portal Pessoas > Nossa Oferta para você > Seu equilíbrio de vacinação (e então clicar em “quero me vacinar”).

FUNCIONÁRIOS LICENCIADOS

Os funcionários afastados, recém-contratados e os dirigentes sindicais receberam um e-mail com o link para adesão. Após o período de adesões, a partir de abril será divulgado o calendário, as clínicas credenciadas e demais locais para vacinação.

Financiários definem prioridades para Campanha 2024

Os financiários definiram, em sua 7ª Conferência Nacional, as demandas e reivindicações da categoria para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Os itens prioritários são o reajuste salarial, garantindo aumento real, direitos e benefícios, além de melhorar as condições de trabalho e de saúde.

O evento aconteceu na última terça-feira (26), na sede da Contraf-CUT, em São Paulo.

ASSEMBLEIAS EM ABRIL

O próximo passo da campanha dos financiários será a aprovação em assembleias realizadas em todo o Brasil de 8 a 9 de abril, para ratificar a minuta de reivindicações aprovada na Conferência Nacional.

IMPORTÂNCIA DA CONSULTA

As prioridades e estratégias da campanha dos trabalhadores foram apontadas através de uma consulta nacional, realizada de 11 a 23 de março deste ano. As respostas do levantamento vão fundamentar as negociações do Comando Nacional dos Bancários com a entidade patronal.

UNIDADE E PARTICIPAÇÃO

Para o coordenador do Coletivo dos Financiários da Contraf-CUT, Jair Alves, é fundamental que “a categoria esteja unida para que a gente consiga manter os direitos já estabelecidos na CCT e mostrar força para buscarmos novas conquistas.”

ITENS REIVINDICADOS

Os destaques da pauta de reivindicações são propostas de reajuste dos salários com o INPC + 5% de aumento real, reajuste diferenciado no vale-alimentação (VA) e no vale-refeição (VR) e aumento na Participação nos Lucros e Resultados (PLR), além da manutenção das cláusulas da atual Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) por dois anos.

Após a deliberação nas assembleias, a minuta será entregue à Federação Interestadual das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi), a partir do dia 15 de abril, para posterior definição do calendário das reuniões de negociações para a renovação da CCT.

VEM PARA O SINDICATO

Para fortalecer a organização de luta, avançar em direitos e conquistas e garantir melhores salários e condições de trabalho não há outro caminho que não seja o da participação dos trabalhadores na campanha salarial.

“o nível de participação dos financiários que definirá a possibilidade de êxito da campanha nacional. O primeiro passo é o financiário se associar ao nosso Sindicato para então, através da participação nas atividades e assembleias, contribuir com a pressão sobre a Fenacrefi na mesa de negociação e conseguir arrancar avanços e direitos na nova Convenção Coletiva de Trabalho, que será renovada agora em 2024”, avalia o diretor executivo da Secretaria de Bancos Privados do Sindicato do Rio, Geraldo Ferraz.

O slogan da Campanha Nacional 2024 é “Representatividade gera conquista – Aumentar a representatividade para garantir direitos e construir vitórias”.

Sindicato aciona MPT contra imposição da proposta para o Saúde Caixa

O Sindicato protocolou, na segunda-feira (31/3), denúncia no Ministério Público do Trabalho contra a decisão da Caixa Econômica Federal de impor unilateralmente proposta para o Saúde Caixa rejeitada pela base do Rio de Janeiro em duas assembleias: uma no dia 5 de dezembro e outra em 16 de janeiro. A decisão foi tomada pelo Coletivo dos Empregados da Caixa e pela diretoria do Sindicato. A proposta de custeio do plano de saúde apresentada pelo banco foi rejeitada também pelas bases de sindicatos filiados à Contraf-CUT da Baixada Fluminense, Porto Alegre, Rio Grande e Alegrete. Bauru, Rio Grande do Norte e Maranhão também foram contrários, moveram ação e já tiveram liminares e mandados de segurança indeferidos.

DECISÃO UNILATERAL

Rogério Campanate, diretor do Sindicato dos Bancários e Financeiros do Rio



O Sindicato do Rio protocolou denúncia no MPT-RJ contra decisão unilateral da Caixa e em defesa dos direitos dos empregados

de Janeiro e integrante da Comissão Executiva dos Empregados (CEE), explicou a questão. "Os bancários da Caixa no Rio de Janeiro rejeitaram a proposta, e ainda assim o banco implementou o novo mo-

delo de custeio unilateralmente. Apresentamos denúncia ao Ministério Público do Trabalho para que a Caixa reabra negociação com a base do Rio de Janeiro", afirmou o dirigente.

A GENTE LUTA PELO EMPREGO

Jurídico do Sindicato consegue seguidas reintegrações de bancárias

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Bancários do Rio, numa ação conjunta com a Secretaria de Saúde da entidade, tem garantido, na Justiça Trabalhista, seguidas reintegrações de bancários e bancárias demitidos irregularmente pelos bancos. Foi o caso Suellen Marchom de Souza Silva ao Bradesco,

com 20 anos no banco. A desembargadora Maria Helena Motta, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT/RJ), determinou, no dia 11 de março, a reintegração da bancária, restituindo o vínculo empregatício e todos os direitos da funcionária.

No Itaú, Ana Cláudia Monteiro de

Souza, funcionária desde agosto de 2020 e dispensada em setembro de 2023 e Paula Figueiredo da Rocha Barão, também foram reintegradas. Nas três ações foi a advogada do Sindicato Natália Miranda quem esteve à frente do processo.

Confira mais detalhes em nosso site: www.bancariosrio.org.br.



Suellen Marchom, do Bradesco, Ana Cláudia Monteiro e Paula Figueiredo, do Itaú, comemoraram a recuperação de seus empregos e direitos, através de processos do Jurídico do Sindicato