

SINDICALIZAÇÃO

Sindicato lança campanha dia 28, com prêmios para bancário que conquistar novos associados

Todos os bancários sindicalizados, da ativa, aposentados e licenciados, podem participar da campanha. Novo sindicalizado ganhará brinde de boas-vindas

Ser associado do Sindicato é contribuir para uma categoria organizada e forte, conquistando novos direitos, preservando conquistas históricas e garantindo um futuro melhor para todos os bancários e bancárias. Além disso, o associado tem várias vantagens, como descontos de até 50% em cursos, escolas, universidades, lojas e empresas conveniadas e acesso a uma aprazível Sede Campestre. Imagine tudo isso e mais um monte de prêmios para quem conquistar novos associados. É assim que será a nossa campanha de sindicalização, que será lançada oficialmente no dia 28 de fevereiro, durante o ensaio do Bloco dos Bancários.

COMO SERÁ A CAMPANHA

A meta da campanha é atingir 2 mil novos associados, em 2019. Todos os bancários sindicalizados podem participar da campanha. A cada nova sindicalização, o bancário sindicalizado ganhará pontos, correspondente ao valor da mensalidade paga pelo novo associado (se a mensalidade for R\$50, são 50 pontos acumulados). Estes pontos serão trocados por prêmios, que estarão em uma tabela de premiação, que inclui não somente produtos, mas também ingressos para eventos esportivos e culturais.

PREMIAÇÃO O ANO TODO

Todo novo associado, a partir de 1º de janeiro de 2019, tem

direito ao seu brinde de boas-vindas, que será distribuído durante o ensaio do Bloco dos Bancários, no próximo dia 28. Nesta data, bancários sindicalizados da ativa que fizeram o recadastramento e conquistaram pontuação poderão receber seus respectivos prêmios, de acordo com o número de novos sindicalizados.

Durante todo o ano de 2019, novas premiações estarão sendo entregues, conforme a pontuação adquirida referente às novas sindicalizações.

RECADASTRAMENTO

Para participar da campanha, o bancário sindicalizado precisa fazer o seu recadastramento, através de um formulário disponível em nosso site (<https://bancariosrio.org.br/newsite/index.php/sindicalize-se>). Basta clicar no link sindicalize-se e preencher o formulário. Lembre-se de fazer a opção na parte de baixo do formulário: Recadastramento ou Novo Cadastrado. Se preferir, você pode também preencher a Ficha de Sindicalização no verso da próxima edição do Bancário e devolver a um de nossos entregadores do jornal.

Quanto mais novos filiados você associar, mais pontos acumula e mais prêmios pode ganhar.

Confira o regulamento completo na página 4 desta edição.

www.bancariosrio.org.br

Edital de Assembleia Extraordinária

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros do Município do Rio de Janeiro, com CNPJ sob o nº 33.094.269/0001-33, situado na Av. Presidente Vargas 502/ 16º, 17º, 20º, 21º e 22º, andares Centro, Rio de Janeiro, por sua Presidenta abaixo assinada, nos termos de seu Estatuto, CONVOCA todos os empregados do BANCO MERCANTIL DO BRASIL S/A na base territorial deste sindicato, para se reunirem em Assembleia Extraordinária específica que se realizará no dia 14 de fevereiro de 2019, às 16h em primeira convocação e às 16h30min em segunda e última convocação, na Avenida Rio Branco, nº 89-A - Centro, para discutirem e deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

1- Apreciação e deliberação sobre a proposta de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho sobre PLR, com vigência compreendida pelo período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2019.

Rio de Janeiro, 12 de fevereiro de 2019.

Adriana da Silva Nalesso
Presidenta

PAIZÃO BANCÁRIO Novo curso será dias 12 e 13 de março



O Programa Paternidade Responsável - curso gratuito oferecido pelo Sindicato que prepara bancários sindicalizados que vão ser pais e precisam de certificado para usufruir dos 20 dias da licença paternidade – está com inscrições abertas para novas turmas. As aulas serão ministradas nos dias 12 e 13 de março. Inscrições na Avenida Presidente Vargas, 502, 21º andar, Centro. Mais informações ligue para 2103-410 e garanta a sua vaga.

ELEIÇÃO DA CIPA Itaú da Almirante Barroso

Os bancários da agência do Itaú, na Avenida Almirante Barroso, 52, Centro, podem se inscrever, até o dia 22 de fevereiro, para a eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) da unidade. O pleito será realizado nos dias 14 e 15 de março. No dia 15, a partir das 17 horas, será feita a apuração e o resultado oficial será divulgado no dia 18. A posse acontece em 18 de abril.

BANCO PAN

Sindicato paralisa agência no Méier contra assédio e demissões

O Sindicato realizou nesta segunda-feira, 11, uma paralisação parcial na agência do Banco Pan. O protesto aconteceu em função da prática de assédio moral e demissões. Segundo denúncias, os funcionários não aguentam a pressão feita pela gerência, inclusive com dispensas em função da política de metas. Após o protesto, o Relações Sindicais do banco, Wilson Viana entrou em contato o diretor do Sindicato Sérgio Menezes, para marcar uma reunião e tentar encontrar uma solução para o problema e antecipou que a empresa não comunga com esta prática.

“Não vamos aceitar nenhuma



Os diretores do Sindicato Arlensen Tadeu e Sérgio Menezes criticaram o assédio moral e as demissões no banco PAN, em ato na agência do Meier.

forma de pressão psicológica que tem adoecido bancários e resultado na perda do emprego,

deixando muitas famílias sem ter como garantir sua sobrevivência”, afirma Sérgio.

DIA 20 DE FEVEREIRO

Palestra sobre concurso público com sorteio de bolsas de estudo

A Secretaria de Formação do Sindicato convida os bancários para a palestra gratuita, ministrada por professores da Academia do Concurso, no dia 20 de fevereiro (quarta-feira), às 18h30, no auditório da entidade. O endereço é Av. Pres. Vargas, 502, 21º andar, Centro. O tema serão os concursos previstos e as respectivas carreiras. Os interessados em participar devem ligar para os telefones 2103-4138/4169. Na ocasião serão sorteadas bolsas de estudos.

Na palestra que será realizada no auditório do Sindicato serão sorteadas bolsas de estudos



Sindicalize-se e garanta seus direitos
www.bancariosrio.org.br

BANCÁRIO

Presidenta: Adriana Nalesso – **Sede** – Av. Pres. Vargas, 502 /17º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Centro – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – **Sede Campestre** - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 (Pechincha/Jacarepagua) – **Secretaria de Imprensa** (imprensa@bancariosrio.org.br) – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável **Coletivo de Imprensa:** Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), Marcelo Ribeiro (Unibanco/Itaú), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - **Editor:** Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - **Redator:** Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - **Estagiário:** Gabriel de Oliveira - **Diagramadores:** Marco Scalzo e Fernando Xavier - **Fotos:** Nando Neves - **Secretário de Imprensa:** Celedon Broca – Secretaria de Cultura (cultural@bancariosrio.org.br) - Tel.: 2103-4150 – Secretaria de Bancos Públicos (bancospublicos@bancariosrio.org.br) Tels.:2103-4122/4123 – Secretaria de Bancos Privados (bancosprivados@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4121/4124/4172 – Secretaria de Saúde (saude@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4110/4116/4149/4176 – Secretaria do Jurídico (juridico@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4104/4125/4128/4173 – **Impresso na 3 Graph - Distribuição Gratuita - Tiragem: 15.000**

APOSENTADORIA MAIS DIFÍCIL NA ERA BOLSONARO

Reforma prevê 65 anos para homens e mulheres e teto só com 40 anos de contribuição

Paulo Guedes quer ainda novas medidas trabalhistas prevendo o fim do 13º, férias, FGTS, tíquetes refeição e alimentação

Divulgada em toda a imprensa, a proposta do governo Bolsonaro para a Reforma da Previdência torna ainda mais difícil o sonho do trabalhador brasileiro se aposentar. O projeto da equipe econômica comandada pelo ministro da Economia, Paulo Guedes, prevê idade mínima de 65 anos para homens e mulheres, que aumentará conforme “a expectativa de vida do brasileiro”. No regime atual não há idade mínima, mas é levado em conta o tempo de contribuição (35 anos). Especialistas consideram o novo modelo proposto injusto, pois prejudica quem trabalha mais cedo, os mais pobres e as mulheres, que possuem dupla jornada.

TETO IMPOSSÍVEL

Já receber o teto, ficará quase impossível. Será preciso ter 40 anos de contribuição e idade mínima de 65 anos para ambos os sexos.

“Num país em que o desemprego é grande e a rotatividade altíssima, as empresas demitem empregados mais antigos e contratam novos para cortar custos, como é o caso do setor bancário, receber o valor integral será praticamente inviável. É uma covardia com o povo brasileiro, que precisa reagir com uma grande mobilização para pressionar o Congresso Nacional a não aprovar esta crueldade com todos os trabalhadores”, destaca o vice-presidente da Contraf-CUT, Vinícius Assumpção.



AÇÃO E REAÇÃO -
As mulheres protestam contra a Reforma da Previdência, na Câmara dos Deputados, em Brasília. Elas e os jovens são os mais prejudicados pelas novas regras para a aposentadoria e ataques aos direitos trabalhistas

Jovens e mulheres são os mais prejudicados

Os mais prejudicados com as propostas consideradas prioritárias pelo governo Bolsonaro são as mulheres e os jovens. A Reforma da Previdência não leva em consideração a dupla jornada das trabalhadoras e propõe igualar a idade mínima com a dos homens para a aposentadoria: 65 anos. As novas gerações serão ainda mais afetadas, pois sem o período de transição, só conseguirão o valor integral da aposentadoria com 40 anos de contribuição e, no mínimo, 65 anos de idade.

Mas as políticas anti-sociais não param por aí. Um novo pacote afetará os mais jovens, que

ingressarem no mercado de trabalho e quem perder o emprego e quiser reingresso no mercado também entrará nas novas alterações da legislação trabalhista e ficar sem direitos fundamentais, como 13º salário, férias, descanso semanal e FGTS. Até o fim dos tíquetes refeição e alimentação o ministro defende. “O jovem poderá escolher. Na porta da esquerda, há a Carta del Lavoro (leis trabalhistas italianas aprovadas no governo de Benito Mussolini), Justiça do Trabalho, sindicatos, mas quase não tem emprego. É o sistema atual. Na porta da direita, não tem nada disso”, afirmou o ministro Paulo Guedes a empresários.

Empregados da Caixa conquistam ressarcimento de custos do CPA20

Sindicato cobra ampliação do direito a todos os empregados. Auxílio-combustível para Gerentes de Canais de Atendimento é mais uma vitória

Empregados da Caixa Econômica Federal tiveram uma importante vitória: a extensão do direito ao ressarcimento do valor gasto com o Certificado Profissionalizante (CPA-20) - que faz parte do Programa de Certificação Continuada criado pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima) - aos empregados substitutos eventuais integrantes dos bancos de sucessores, desde que seguidos os procedimentos descritos na norma da empresa (atualização do normativo RH 142).

“Este avanço mostra a importância da pressão dos sindicatos e da mobilização dos bancários. Nossa batalha agora é ampliar o direito para todos os empregados”, explica

o diretor da Fetra-CUT, Ricardo Maggi.

AUXÍLIO-COMBUSTÍVEL

Na primeira negociação do ano, dia 1º de janeiro, em Brasília, os bancários da Caixa conquistaram outra vitória importante na mesa de negociação: o banco anunciou que desde o dia 17 de janeiro já está disponível para os Gerentes de Canais de Atendimento (GCAN) o auxílio combustível para estes empregados utilizarem nas visitas aos parceiros e lotéricos. Essa é uma reivindicação histórica da categoria.

A Caixa informou que vai contratar concursados aprovados no concurso de 2014, mas disse

que não há previsão de quando ou quantas pessoas serão realmente convocadas. Com a reabertura do Programa de Desligamento Voluntário Extraordinário (PDVE), mais 1.426 empregados se desligaram. O banco tem hoje 84.952 trabalhadores. Em 2014 eram 101 mil empregados.

A Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa) defendeu ainda o fim da Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP), utilizada pelo banco para promover descomissionamentos, além de transparência e o fim das discriminações nos Processos Seletivos Internos.

Novas negociações foram confirmadas: GT Saúde Caixa, que deverá se reunir no dia 19 de fevereiro, e GT Saúde do Trabalhador no dia 20.

Santander: Sindicato denuncia pressão para certificação e demissões

Novo modelo de atendimento que unifica funções, criando o cargo de Gerente de Negócios e Serviços eleva a pressão sobre funcionários, obrigando bancários a terem a certificação CPA10. Confira mais detalhes em nosso site: www.bancariosrio.org.br.

Regulamento da Campanha de Sindicalização (Lançamento no Dia 28 de março de 2019)

1- Estão aptos a participar da campanha, na condição de sindicalizadores:

- Bancários sindicalizados da ativa, licenciados e aposentados

- Funcionários do Sindicato e contratados eventuais

2 - Os sindicalizadores a cada nova sindicalização efetuada irão acumular pontos a serem trocados por prêmios conforme tabela de prêmios a ser divulgada pelo site e Jornal Bancário.

3 - Os pontos a serem acu-

mulados serão correspondentes ao valor da primeira mensalidade paga pelo novo associado. A cada 1 real (R\$1), um ponto

4 - O controle de pontos dos sindicalizadores ficará sob a responsabilidade da Secretaria Administrativa do Sindicato, que deverá informar aos sindicalizadores, o acúmulo de seus pontos, todas as vezes que os mesmos solicitarem.

5 - Os pontos serão contabilizados em favor do sindicalizador, logo após a efetivação da nova sindicalização com o paga-

mento da primeira mensalidade.

6 - Os pontos poderão ser trocados por prêmios pelos sindicalizadores, mediante solicitação na Secretaria Administrativa, que no prazo máximo de 15 dias procederá a entrega do referido prêmio ao sindicalizador solicitante.

7 - A tabela de prêmios a ser divulgada no site do Sindicato e Jornal Bancário, poderá ser alterada ao longo da campanha a partir de prévio comunicado, de 30 dias de antecedência.

8 - Os bancários sindicaliza-

dores também poderão acumular pontos mediante a participação nas atividades convocadas pelo Sindicato, conforme definição de pontos a ser divulgada no site e no Jornal Bancário.

9 - Os novos associados receberão um brinde de boas vindas no prazo máximo de 15 dias.

10 - O sindicato se exime de qualquer responsabilidade sobre a qualidade dos prêmios, sendo de inteira responsabilidade da empresa fabricante do prêmio, sanar os problemas oriundos de sua fabricação.

Sindicalize-se e garanta seus direitos

www.bancariosrio.org.br

Banco do Brasil: descomissionamentos em todo país geram ainda mais injustiças

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil reuniu-se, na quarta-feira (6), com a direção do banco numa Mesa de Negociação Permanente para tratar das mudanças no modelo de atendimento e gerenciamento das agências, escritórios de varejo e estilo. Também foram tratados na mesa a suspensão da CCV e a onda de descomissionamentos em todos o país, principalmente nos escritórios digitais, sem critérios claros e sem observar os ciclos avaliatórios de GDP (Gestão de Desempenho Profissional).

Foram citados inúmeros casos em que não há feedbacks ou anotações positivas e também o caso de gerentes gerais que, se aproveitando da distância que as superintendências estão, têm informado que a ordem do descomissionamento vem das novas superintendências centralizadoras no Rio de Janeiro e São Paulo.

MANIFESTAÇÕES NO RIO

Aqui no Rio, o Sindicato estará realizando nessa terça-feira, dia 12, manifestações no Sedan e Andaraí para denunciar a falta de critérios e perseguição promovi-



Rita Mota, diretora do Sindicato e membro da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, disse que os descomissionamentos estão sendo feitos, em muitos casos, desconsiderando as próprias normas do banco

da por alguns administradores.

“Em vários casos que chegam ao sindicato, observamos que as GDPs são feitas desconsiderando as próprias instruções normativas do banco. Não são feitos acordos de trabalho, apesar da formalidade no sistema, nem são dados feedbacks e orientações para o desenvolvimento profissional. Chega ao ponto não ficar claro o motivo do descomissionamento, o que leva a crer que há meta para des-

comissionar. Os funcionários devem ficar atentos ao processo para evitar avaliações subjetivas que possam levar retirada de comissões injustamente”, comenta Rita Mota, diretora do sindicato e membro da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEBB).

Os representantes dos funcionários também levaram ao banco as diversas reclamações que estão chegando em todos os locais do país, sobre o programa de metas Conexão, em

que os parâmetros usados estão sendo alterados de forma que a maioria das carteiras não conseguirá atingir as suas metas, com sérios impactos financeiros pois reduz a PLR, o Programa de Desempenho Gratificado (PDG) e cria mais assédio para descomissionamentos.

Ficou definido que haverá nova reunião com o BB em data a ser agendada, para tratar especificamente de GDP e CONEXÃO (programa de metas).

COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO VOLUNTÁRIA

Na mesa de negociação permanente, também foi tratada a suspensão da CCV. O banco começou a apresentar em algumas sessões de CCV termos de quitação com mais de 5 anos, sem alterar o valor dos acordos. A Contraf-CUT cobrou do banco a falta de negociação e comunicado prévio, causando enorme desconfiança e questionamento ético sobre o comportamento do BB.

O banco apresentou uma proposta de solução que precisa ser analisada pelos sindicatos. As negociações sobre o retorno da CCV vão continuar nos próximos dias.